

Публичный доклад  
за 2023 год  
председателя первичной профсоюзной организации  
ГАОУ СО «Гимназия № 8»  
Кругляковой Елены Николаевны.

Первичная профсоюзная организация ГАОУ СО «Гимназия № 8» является структурным звеном Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- защита трудовых и социально-экономических прав работников;
- развитие социального партнёрства;
- контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- организация досуга работников.

На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 39 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 66 %.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было. Приняли в профсоюзную организацию 1 человека.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГАОУ СО «Гимназия № 8» и планом работы профсоюзного комитета. Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации основываясь на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

Коллективный договор на 2023 - 2026 годы был принят на профсоюзном собрании. Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора. Профсоюзная организация школы работала согласно плану работы. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали:

- 1) реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- 2) профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охраны труда;
- 3) укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- 4) информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- 5) создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- 6) организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Коллективных трудовых споров в отчетном году не было. Условия коллективного договора выполняются.

Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива. За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались составления и утверждение плана работы; полнота удержания членских взносов; проверка личных дел работников гимназии; согласование предварительной педагогической нагрузки; утверждение акта приемки кабинетов к новому учебному году; утверждение тарификации педагогических работников; согласование расписания уроков; утверждение графика отпусков; о состоянии профсоюзного членства; согласование программы первичного инструктажа на рабочем месте; выделение денежных средств для чествования юбиляров, для оказания материальной помощи.

Профком участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор гимназии составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда).

Оплата и нормирование труда осуществляются в соответствии с положением и постановлениями вышестоящих органов; заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (нарушений в течение календарного года не было), отпускные выплачивались в срок в соответствии с графиком. Зарботная плата начисляется строго в соответствии с тарификацией, согласованной с профкомом. Члены коллектива знакомятся с тарификацией под роспись. Составляются дополнительные соглашения в связи с изменениями фонда оплаты труда.

Режим рабочего времени соблюдается. График ежегодных отпусков утверждается за 2 недели до окончания календарного года, предварительно согласуется с членами коллектива.

Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях.

Организация получает газету Центрального Совета «Мой Профсоюз», газету Областной организации Профсоюза «Просвещенец».

Отдельная благодарность директору нашей гимназии Филимоновой Зинаиде Васильевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Тем не менее, необходимо отметить недостаточную работу по привлечению работников в профсоюзную организацию. За отчетный период мы приняли в профсоюз 1 человека. Только два сотрудника воспользовались предлагаемыми санитарно-курортными путевками.

Не приняли участие в муниципальных конкурсах художественной самодеятельности и спортивно-оздоровительных мероприятия.

Есть еще одна проблема: в гимназии нет учительской, но это серьезная проблема связана с ограниченностью площадей гимназии и в ближайшее время не будет решена.

Тем не менее, мы будем продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов

членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Спасибо всем, творческих успехов!